

2020 / Nr. 47 vom 04. Juni 2020

**142. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in
– Lehrgangsleitung (m/d/w)**

**143. Stellenausschreibung – PhD Studentship (m/f/d) in
International Migration and Mobility**

**144. Stellenausschreibung – PhD Studentship (m/f/d) in Global
Governance of Forced Migration**

**145. Stellenausschreibung – PhD Studentship (m/f/d) in
Migration Modelling**

**146. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für
Demenzforschung (m/d/w) gem. §99 UG 2002**

147. Stellenausschreibung – Service Designer_in (m/d/w)

142. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in – Lehrgangsleitung (m/d/w)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/Department für Wirtschaft und Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in – Lehrgangsleitung (m/d/w)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB20-0067

Ihre Aufgaben

- Betreuung, Akquisition und Management von Lehrgängen
- fachwissenschaftliche Weiterentwicklung des bestehenden Lehrangebots (Curriculumsentwicklung) und neuer Lehrgänge des Zentrums
- Konzeption und Weiterentwicklung des Lehrgangs (Curriculumsentwicklung) wissenschaftlich, fachlich und didaktisch
- Pflege und Aufbau von Kontakten – Networking mit Stakeholdern (Berufsverbänden, Universitäten, Unternehmen, ...), Sponsoren sowie potenziellen Bewerber_innen-Gruppen
- Mitwirkung bei akademischen Prüfungen
- wissenschaftliche Betreuung von Studierenden bei der Erstellung wissenschaftlicher Arbeiten
- selbstständige Lehrtätigkeit in den Lehrgängen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (idealerweise Doktorat) vorzugsweise im Bereich Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften
- gute quantitative und qualitative Methodenkenntnisse im Bereich der empirischen Sozialforschung
- eigenständiges Arbeiten und Teamfähigkeit
- sicheres Auftreten vor Gruppen und Präsentationsfähigkeit
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (beides C1)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet als Karenzvertretung bei einem Mindestgehalt von EUR 2.876,99 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **25.06.2020** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

143. Stellenausschreibung – PhD Studentship (m/f/d) in International Migration and Mobility

To strengthen our team at the Faculty of Business and Globalization (Department for Migration and Globalization and Department for E-Governance) we are looking for:

PhD Studentship (m/f/d) in International Migration and Mobility

30 hours/week

Adv.-Nr.: SB19-0179

This PhD studentship is part of the interdisciplinary research project "Smart Migration and Asylum Governance (SMAG)", which aims to contribute to a better understanding of the governance of asylum and migration. This involves research aimed at a better understanding of the effects of migration and asylum policies on cross-border mobilities and mobility choices as well as research focusing on the dynamics of international cooperation in the context of forced displacement. SMAG research evaluates asylum and migration policy options in connection to other societal and political goals.

More information on the SMAG project can be found [here](#).

Your tasks

- Engaging in international research collaboration
- Finishing a PhD in Migration Studies within three years
- Publishing findings in relevant academic channels
- Translating findings for policy audiences and engaging in research-policy dialogues
- Interdisciplinary research on international migration, migration policy and drivers, specifically formulation and implementation of a PhD project on the impact of migration policies and broader policies on mobility and migration dynamics; Projects should have a strong comparative dimension and/ or a broader global relevance.

Your profile

- Very good Master's degree in economics, politics, sociology, geography, population studies or cognate discipline
- Good knowledge and experience in the application of quantitative (e.g. econometrics) and/or qualitative comparative (e.g. QCA/fuzzy set) research methods is required
- Familiarity and interest in international migration processes is desirable (e.g. proven by prior coursework, extra-curricular engagement, publications)
- Previous experience or involvement in a trans- or interdisciplinary team or setting will be an advantage.
- Excellent command of spoken and written English (C1), German skills are desirable

Your perspective

- A part-time position (30 hours per week) for a period of 3 years and a minimum gross monthly salary of EUR 2,876.99 on a full-time basis (job group W3/1 of the Work and Remuneration Regulation)
- An innovative and modern working environment at Campus Krems
- Excellent opportunities of continuing education with the University's own programmes, a comprehensive offer of health promotion and Campus Sport; the University's own child care facility "Campus Kids"
- Good transportation options – Campus shuttle bus from and to the railway station

Danube University Krems is committed to diversity as a guiding principle and aims to increase the proportion of female scientists. We therefore explicitly invite qualified women to apply. Women with the same qualifications are given priority. Also persons with disabilities who meet the required qualification criteria are explicitly invited to apply for this position.

We are looking forward to receiving your convincing online application by **26 June 2020**.

Please submit the following documents in support of your application:

- Motivation letter in English (max. 2 pages).
- Tentative research proposal (ca. 2-5 pages). Please include a brief sketch of research ideas for a PhD project that addresses the aims of the respective SMAG (sub-)project. Proposals should include a problem description, a discussion of research questions including expected contribution to the literature, methodology/ approach and tentative workplan.
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- One academic writing sample in English or German (e.g. Master thesis or another single-authored piece of written work)

Note that only complete applications will be considered, with the exception of formal documents that cannot be obtained for factual reasons. The assessment of tentative research proposals will be an integral part of the selection procedure. Criteria applied will include overall quality of the proposal including coherence/consistency, originality of the topic/research question, appropriateness of the theoretical framing and methodology, and feasibility of the project.

Please note that there are currently **three** PhD studentships advertised for this project. You may apply to more than one PhD studentship but it requires separate applications. For more information on all three PhD positions of this project and to apply via our Online-Tool please go to: <http://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

Specifying our privacy policies (<https://www.donau-uni.ac.at/en/university/privacy-policy.html>), please take note that your application will possibly be forwarded to the Austrian Ministry of the Interior who is co-sponsoring the studentships and participating in the final selection of candidates.

144. Stellenausschreibung – PhD Studentship (m/f/d) in Global Governance of Forced Migration

To strengthen our team at the Faculty of Business and Globalization (Department for Migration and Globalization and Department for E-Governance) we are looking for:

PhD Studentship (m/f/d) in Global Governance of Forced Migration

30 hours/week

Adv.-Nr: SB20-0037

This PhD studentship is part of the interdisciplinary research project "Smart Migration and Asylum Governance (SMAG)", which aims to contribute to a better understanding of the governance of asylum and migration. This involves research aimed at a better understanding of the effects of migration and asylum policies on cross-border mobilities and mobility choices as well as research focusing on the dynamics of international cooperation in the context of forced displacement. SMAG research evaluates asylum and migration policy options in connection to other societal and political goals.

More information on the SMAG project can be found [here](#).

Your tasks

- Engaging in international research collaboration
- Finishing a PhD in Migration Studies within three years
- Publishing findings in relevant academic channels
- Translating findings for policy audiences and engaging in research-policy dialogues
- Interdisciplinary research on responsibility-sharing and international cooperation on international protection, formulation and implementation of a PhD project on the topic focused on the global dimension and/or the European Union's role in the global context (a project focused solely on the internal EU dimension is discouraged); engagement with relevant stakeholders is strongly encouraged.

Your profile

- Very good Master's degree in political science, sociology, a cognate social science discipline or other disciplines (such as international law, history or philosophy) relevant in research on responsibility-sharing
- Good knowledge of and familiarity with academic and policy debates on the global governance of forced migration is required (e.g. proven by prior coursework, extra-curricular engagement, publications)

- Experience in relevant qualitative research methods such as expert interviews, focus group discussions, participant observations or qualitative text analysis is desirable.
- Previous experience or involvement in a trans- or interdisciplinary team or setting will be an advantage.
- Excellent command of spoken and written English (C1), German skills are desirable

Your perspective

- A part-time position (30 hours per week) for a period of 3 years and a minimum gross monthly salary of EUR 2,876.99 on a full-time basis (job group W3/1 of the Work and Remuneration Regulation)
- An innovative and modern working environment at Campus Krems
- Excellent opportunities of continuing education with the University's own programmes, a comprehensive offer of health promotion and Campus Sport; the University's own child care facility "Campus Kids"
- Good transportation options – Campus shuttle bus from and to the railway station

Danube University Krems is committed to diversity as a guiding principle and aims to increase the proportion of female scientists. We therefore explicitly invite qualified women to apply. Women with the same qualifications are given priority. Also persons with disabilities who meet the required qualification criteria are explicitly invited to apply for this position.

We are looking forward to receiving your convincing online application by **26 June 2020**.

Please submit the following documents in support of your application:

- Motivation letter in English (max. 2 pages).
- Tentative research proposal (ca. 2-5 pages). Please include a brief sketch of research ideas for a PhD project that addresses the aims of the respective SMAG (sub-)project. Proposals should include a problem description, a discussion of research questions including expected contribution to the literature, methodology/ approach and tentative workplan.
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- One academic writing sample in English or German (e.g. Master thesis or another single-authored piece of written work)

Note that only complete applications will be considered, with the exception of formal documents that cannot be obtained for factual reasons. The assessment of tentative research proposals will be an integral part of the selection procedure. Criteria applied will include overall quality of the proposal including coherence/consistency, originality of the topic/research question, appropriateness of the theoretical framing and methodology, and feasibility of the project.

Please note that there are currently **three** PhD studentships advertised for this project. You may apply to more than one PhD studentship but it requires separate applications. For more information on all three PhD positions of this project and to apply via our Online-Tool please go to: <http://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

Specifying our privacy policies (<https://www.donau-uni.ac.at/en/university/privacy-policy.html>), please take note that your application will possibly be forwarded to the Austrian Ministry of the Interior who is co-sponsoring the studentships and participating in the final selection of candidates.

145. Stellenausschreibung – PhD Studentship (m/f/d) in Migration Modelling

To strengthen our team at the Faculty of Business and Globalization (Department for Migration and Globalization and Department for E-Governance) we are looking for:

PhD Studentship (m/f/d) in Migration Modelling

30 hours/week

Adv.-Nr.: SB20-0042

This PhD studentship is part of the interdisciplinary research project "Smart Migration and Asylum Governance (SMAG)", which aims to contribute to a better understanding of the governance of asylum and migration. This involves research aimed at a better understanding of the effects of migration and asylum policies on cross-border mobilities and mobility choices as well as research focusing on the dynamics of international cooperation in the context of forced displacement. SMAG research evaluates asylum and migration policy options in connection to other societal and political goals.

More information on the SMAG project can be found [here](#).

Your tasks

- Engaging in international research collaboration
- Finishing a PhD in Migration Studies within three years
- Publishing findings in relevant academic channels
- Translating findings for policy audiences and engaging in research-policy dialogues
- Interdisciplinary research on effects on migration and broader policy measures targeting countries of origin and transit, based on agent-based modelling to understand policy interventions. The PhD project should also investigate the potential and limitations of agent-based modelling within the respective phases of the migration policy cycle.

Your profile

- Very good Master's degree in informatics, or economics, politics, sociology, geography, population studies or related discipline
- Good knowledge and experience in applying and developing computer-based modelling tools as well as programming and software development is required
- Experience in agent-based modelling is desirable
- Previous experience or involvement in a trans- or interdisciplinary team or setting will be an advantage.
- Excellent command of spoken and written English (C1), German skills are desirable

Your perspective

- A part-time position (30 hours per week) for a period of 3 years and a minimum gross monthly salary of EUR 2,876.99 on a full-time basis (job group W3/1 of the Work and Remuneration Regulation)
- An innovative and modern working environment at Campus Krems
- Excellent opportunities of continuing education with the University's own programmes, a comprehensive offer of health promotion and Campus Sport; the University's own child care facility "Campus Kids"
- Good transportation options – Campus shuttle bus from and to the railway station

Danube University Krems is committed to diversity as a guiding principle and aims to increase the proportion of female scientists. We therefore explicitly invite qualified women to apply. Women with the same qualifications are given priority. Also persons with disabilities who meet the required qualification criteria are explicitly invited to apply for this position.

We are looking forward to receiving your convincing online application by **26 June 2020**.

We expect the following documents in support of your application:

- Motivation letter in English (max. 2 pages).
- Tentative research proposal (ca. 2-5 pages). Please include a brief sketch of research ideas for a PhD project that addresses the aims of the respective SMAG (sub-)project. Proposals should include a problem description, a discussion of research questions including expected contribution to the literature, methodology/ approach and tentative workplan.
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- One academic writing sample in English or German (e.g. Master thesis or another single-authored piece of written work)

Note that only complete applications will be considered, with the exception of formal documents that cannot be obtained for factual reasons. The assessment of tentative research proposals will be an integral part of the selection procedure. Criteria applied will include overall quality of the proposal including coherence/consistency, originality of the topic/research question, appropriateness of the theoretical framing and methodology, and feasibility of the project.

Please note that there are currently **three** PhD studentships advertised for this project. You may apply to more than one PhD studentship but it requires separate applications. For more information on all three PhD positions of this project and to apply via our Online-Tool please go to: <http://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

Specifying our privacy policies (<https://www.donau-uni.ac.at/en/university/privacy-policy.html>), please take note that your application will possibly be forwarded to the Austrian Ministry of the Interior who is co-sponsoring the studentships and participating in the final selection of candidates.

146. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Demenzforschung (m/d/w) gem. §99 UG 2002

An der Donau-Universität Krems gelangt folgende Stelle zur Besetzung:

Universitätsprofessur für Demenzforschung (m/d/w) gem. §99 UG 2002

16 Std./Woche

Inserat Nr. SB20-0024

Die ausgeschriebene Professur ist am Department für Klinische Neurowissenschaften und Präventionsmedizin in der Fakultät für Gesundheit und Medizin etabliert.

Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:

Zu den Aufgaben der/des Universitätsprofessorin/Universitätsprofessors zählen die Errichtung und Durchführung von (bzw. Weiterführung der bereits bestehenden) Lehrgängen im Bereich Demenzforschung sowie die Leitung und Supervision der damit verbundenen Begleitstudien. Eine weitere Aufgabe stellt die Kooperation mit anderen Projekten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Donau-Universität Krems, sowie der internationalen Kooperation (inkl. internationaler Gesundheitsorganisationen) dar. Zusätzlich werden ebenfalls die Vernetzung von eigenen Forschungsprojekten mit bestehenden Initiativen der Versorgung (insbesondere auch der nicht-medikamentösen Versorgung) und die erfolgreiche nachweisbare Akquirierung von Drittmittel verantwortet. Der Aufgabenbereich umfasst außerdem die qualitative Forschung mittels Datenbanken sowie die Qualitätssicherung durch empirische Studien.

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation im Fachbereich der Demenzforschung
- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Medizin oder Sozialwissenschaften
- mindestens 5-jährige Berufserfahrung
- nachgewiesene, Forschungs- und Publikationstätigkeit auf dem Gebiet der Demenzforschung
- Nachweis erfolgreicher Drittmittelakquisition für Forschung und Lehre
- internationale Kooperationen inkl. mit Gesundheitsorganisationen
- Qualifikation in Beratung und Management von Demenzkranken und deren Familien
- Erfahrung in der Umsetzung von Maßnahmen aus der Forschung
- Nachweis der Vernetzung mit bestehenden Versorgungs- und Beratungsorganisationen
- ausgezeichnete Deutsch-, und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (mind. C1)
- Bereitschaft an den Gesamtzielen der Universität und bei deren Umsetzung u.a. durch Mitarbeit in den universitären Gremien mit zu wirken
- Führungserfahrung und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Kenntnisse des österreichischen und internationalen universitären bzw. außeruniversitären Bildungs- und Forschungsbereichs

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Kenntnisse weiterer Fremdsprachen
- internationale Vernetzung und Erfahrung in fach einschlägigen Gremien
- Gender- und Diversitykompetenz
- Fähigkeit zu strategischem und unternehmerischem Denken
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer MitarbeiterInnen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über die geforderten Qualifikationen verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessorin oder Universitätsprofessor erfolgt befristet auf 5 Jahre im Rahmen des Berufungsverfahren gem. §99 UG 2002.

Die Mindesteinstufung entsprechend der Dienst- und Besoldungsordnung der Donau-Universität Krems (W1/1) beträgt EUR 5.586,14 brutto (Basis 38,5 Stunden/Woche). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **31.07.2020** an das Rektorat der Donau-Universität Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an bewerbung@donau-uni.ac.at. Für Rückfragen steht Ihnen das Rektorat unter 02732 893-2210 gerne zur Verfügung. Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt bei, abrufbar unter <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren>

147. Stellenausschreibung – Service Designer_in (m/d/w)

Zur Verstärkung unseres Teams des Chief Digital Officers (CDO) gelangt folgende Position zur Besetzung:

Service Designer_in (m/d/w)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB20-0062

Ihre Aufgaben

Als Service Designer_in erfassen Sie die Anforderungen verschiedener Einheiten der Universität und entwerfen den Bedürfnissen entsprechende digitale Lösungen. Sie koordinieren gemeinsam mit Ihrem Team die anschließende Umsetzung. Dazu gehört die Erarbeitung eines Abwicklungskonzepts, die inhaltliche sowie finanzielle Planung und das Erstellen der notwendigen Dokumentation. Außerdem planen Sie gemeinsam mit Ihrem Team die für den Abwicklungsprozess erforderliche Kommunikation zwischen Developer_innen und User_innen. Sie sind damit eine wesentliche Schnittstelle, um eine reibungslose Inbetriebnahme von Services zu gewährleisten und Innovation und digitale Transformation voranzutreiben.

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich (HTL, FH, Universität) mit Schwerpunkt Product/Services Design
- praktische Kenntnisse im IT-Projektmanagement
- betriebswirtschaftliche Erfahrung in der Kalkulation von IT-Projekten
- gute Kenntnis von Zusammenhängen zwischen Verwaltungs- und IT-Prozessen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (mind. C1)
- analytisches und strategisches Denkvermögen sowie hohes Maß an Eigeninitiative
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Freude und Interesse an neuen Technologien sowie lösungsorientiertes Handeln
- Erfahrung mit agilen Methoden wie Scrum von Vorteil

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.800 brutto monatlich, Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- spannende Herausforderung mit gesellschaftlichem Impact
- enge Zusammenarbeit mit einem innovativen Team
- die Chance, Verantwortung zu übernehmen und langfristig ein wertvoller Teil der Donau-Universität Krems zu werden
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer MitarbeiterInnen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **05.07.2020 über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>**

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor